

附件 1

## 新入职教师教学比赛——教学设计评分细则

(满分 20 分)

项目	评测要求	分值
教学 设计 方案	紧密围绕立德树人根本任务。	2
	符合教学大纲，内容充实，反映学科前沿。	4
	教学目标明确、思路清晰。	4
	准确把握课程的重点和难点，针对性强。	4
	教学进程组织合理，方法手段运用恰当有效。	4
	文字表达准确、简洁，阐述清楚。	2

## 附件 2

## 新入职教师教学比赛——课堂教学评分细则

(满分 75 分)

项目	评测要求		分值
课堂教学	教学内容 (30分)	贯彻立德树人的具体要求,突出课堂德育。	6
		理论联系实际,符合学生的特点。	6
		注重学术性,内容充实,信息量充分,渗透专业思想,为教学目标服务。	6
		反映或联系学科发展新思想、新概念、新成果。	3
		重点突出,条理清楚,内容承前启后,循序渐进。	9
	教学组织 (30分)	教学过程安排合理,方法运用灵活、恰当,教学设计方案体现完整。	10
		启发性强,能有效调动学生思维和学习积极性。	10
		教学时间安排合理,课堂应变能力强。	3
		熟练、有效地运用多媒体等现代教学手段。	4
		板书设计与教学内容紧密联系、结构合理,板书与多媒体相配合,简洁、工整、美观、大小适当。	3
	语言教态 (10分)	普通话/英语讲课,语言清晰、流畅、准确、生动,语速节奏恰当。	5
		肢体语言运用合理、恰当,教态自然大方。	3
		教态仪表自然得体,精神饱满,亲和力强。	2
	教学特色 (5分)	教学理念先进、风格突出、感染力强、教学效果好。	5

附件 3

## 新入职教师教学比赛——教学反思评分细则

(满分 5 分)

项目	评测要求	分值
教学反思	从教学理念、教学方法、教学过程三方面着手，做到实事求是、思路清晰、观点明确、文理通顺，有感而发。	5

**说明：**

1. 评委评分可保留小数点后两位。
2. 本届比赛成绩评定采用百分制。其计算方式：教学设计 20 分+课堂教学 75 分+教学反思 5 分=100 分。

参赛教师姓名：

获得总分：

专家签名：

2020 年 10 月 21 日